



PREZYDENT BYDGOSZCZY  
Rafał BRUSKI

Bydgoszcz, 28 maja 2024 roku

WOA.L152.1.9.2024.KZP

**Pan**  
**Adam Szulc**  
**Prezes Zarządu**  
**Szulc-Euphenics.com p.Spółka Akcyjna**  
**ul. Poligonowa 1**  
**04-051 Warszawa**  
[podnoszenie-wiedzy@samorzad.pl](mailto:podnoszenie-wiedzy@samorzad.pl)

**Temat: petycja**

**Szanowny Panie,**

W związku z Pana petycją z dnia 15 maja br. dotyczącą protokołów pokontrolnych NIK, na podstawie art. 10 § 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 roku o petycjach (t.j. Dz. U. 2018, poz.870), wyjaśniam co następuje:

#### **SKOLENIA W URZĘDZIE MIASTA BYDGOSZCZY**

Celem szkoleń w Urzędzie Miasta Bydgoszczy jest podnoszenie kwalifikacji oraz wiedzy i kompetencji pracowników. Umożliwienie rozwoju zawodowego pracownikom Urzędu, poprzez zapewnienie dostępu do szkoleń w zakresie wykonywania bieżących lub nałożonych obowiązków oraz odbycie służby przygotowawczej przez nowozatrudnionych pracowników, pozwala na efektywniejsze wykorzystanie zasobów ludzkich, wpływając na jakość świadczonej pracy oraz zwiększenie efektywności i sprawności realizowanych przez pracowników zadań.

Szkolenia muszą być merytorycznie związane z wykonywaną pracą, aby ułatwić pracownikom skuteczne wykonywanie ich obowiązków oraz realizację indywidualnych planów rozwoju zawodowego.

Realizowana przez Urząd polityka ma również za zadanie optymalne wykorzystanie środków publicznych przeznaczonych na cele szkoleniowe. Środki finansowe przeznaczone na szkolenia są ustalane corocznie w wysokości adekwatnej do możliwości finansowych Urzędu.

Działania podejmowane w ramach tych obszarów są spójne oraz wzajemnie się wspierają i uzupełniają.

#### **IDENTYFIKACJA POTRZEB SZKOLENIOWYCH.**

W osiągnięciu przez Urząd wyżej wymienionych celów, sprzyjać ma prawidłowe zdiagnozowanie potrzeb szkoleniowych zarówno zaplanowanych jak i bieżących. Wyżej wymienione zadanie należy zarówno do Dyrektora Wydziału Organizacyjnego-Administracyjnego, jak też poszczególnych Dyrektorów Wydziałów/Zespołów/Biur w stosunku do podległych im pracowników. Analiza potrzeb szkoleniowych musi uwzględniać:

